Actividad: Inventario de estilos de decisión

Aunque varias respuestas puedan parecerle igualmente aceptables o inaceptables, el objetivo es obligar a los individuos a clasificarlas o diferenciarlas. No existen respuestas correctas o incorrectas. Las puntuaciones reflejan sus preferencias individuales a las diferentes respuestas. Puntúe cada grupo de preguntas en el rectángulo inferior a ella usando la escala siguiente. Debe utilizar obligatoriamente las cuatro puntuaciones en cada conjunto de respuestas.

| Tabla de Valores | | | |  | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 No es mi opción. | | | | Elaborado sobre un test de (Rowe y Manson, 1987) llamado **Inventario de Estilos de Decisión** por Aldrich Sarmiento | | |
| 2 En ocasiones, lo consideraría. | | | |
| 4 Lo considero con frecuencia. | | | |
| 8 Casi siempre lo prefiero. | | | |
|  |  |  |  | |  |  | |
| 1 | **Mi objetivo** | Tener una | Ser el mejor | | Lograr el | Sentirme | |
| **básico es:** | posición con | en mi campo | | reconocimiento | seguro en mi | |
|  |  | status |  | | en mi trabajo | Trabajo | |
|  |  | 1 | 2 | | 4 | 8 | |
|  |  |  |  | |  |  | |
| 2 | **Disfruto con los** | Técnicos y bien | Que incluyen | | Que permiten | Que incluyen | |
| **trabajos:** | definidos | gran variedad | | actuación | a otras | |
|  |  |  |  | | independiente | personas | |
|  |  | 1 | 4 | | 2 | 8 | |
|  |  |  |  | |  |  | |
| 3 | **Espero que las** | Sean | Estén muy | | Tengan compro- | Sean receptivas | |
| **personas que** | productivas y | calificadas | | miso y capacidad | a las sugerencias | |
|  | **trabajan para mi:** | rápidas |  | | de respuesta |  | |
|  |  | 1 | 8 | | 4 | 2 | |
|  |  |  |  | |  |  | |
| 4 | **En mi trabajo** | Resultados | Las mejores | | Nuevos enfoques | Un buen entorno | |
| **busco:** | prácticos | soluciones | | o ideas | Laboral | |
|  |  | 1 | 8 | | 4 | 2 | |

| 5 | **Me comunico** | Directa y | Por escrito | En discusiones | En reuniones |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **mejor con los** | personalmente |  | de grupo | Formales |
|  | **demas:** | 4 | 1 | 8 | 2 |
|  |  |  |  |  |  |
| 6 | **Cuando planifico** | Los problemas | El cumplimiento | Las metas | El desarrollo de las |
| **pongo énfasis en:** | actuales | de los objetivos | futuras | carreras profesionales |
|  |  |  |  |  | de las personas |
|  |  | 4 | 8 | 2 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |
| 7 | **Cuando tengo** | Utilizo formulas | Hago un análisis | Busco enfoques | Me guío por mis |
| **que resolver un** | probadas y | minucioso | creativos | sentimientos |
|  | **problema:** | contrastadas |  |  |  |
|  |  | 2 | 1 | 8 | 4 |
|  |  |  |  |  |  |
| 8 | **Cuando utilizo la** | Los hechos | Información | Una amplia | Información limitada |
| **Información** | específicos | exacta y | cobertura de | mas fácil de |
|  | **prefiero:** |  | completa | diversas opciones | interpretar |
|  |  | 4 | 2 | 8 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |
| 9 | **Cuando no estoy** | Confío en la | Busco hechos | Busco un posible | Espero antes de |
| **seguro de que** | intuición |  | compromiso | tomar una decisión |
|  | **hay que hacer:** | 2 | 4 | 1 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |
| 10 | **Siempre que sea** | Las discusiones | El trabajo | Utilizar cifras o | Entrar en conflicto |
| **posible evito:** | largas | incompleto | formulas | con los demás |
|  |  | 8 | 4 | 2 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |
| 11 | **Soy muy bueno:** | Recordando | Resolviendo | Detectando | Interactuando con |
|  | fechas y hechos | Problemas | posibilidades | Otros |
|  |  | difíciles | múltiples |  |
|  | 1 | 2 | 8 | 4 |
|  |  |  |  |  |  |
| 12 | **Cuando el tiempo** | Decido y actúo | Sigo los planes y | Me niego a que | Busco asesoría o |
| **es importante:** | con rapidez | las prioridades | me presionen | Apoyo |
|  |  | 2 | 4 | 1 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |
| 13 | **En los ambientes** | Hablo con los | Pienso en lo que | Observo lo que | Escucho la |
| **sociales por lo** | demás | están diciendo | esta sucediendo | conversación |
|  | **general:** | 2 | 4 | 8 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |
| 14 | **Soy bueno** | Los nombres de las personas | Los lugares | Las caras de las | La personalidad de |
| **recordando:** |  | donde las conocí | personas | las personas |
|  |  | 1 | 8 | 4 | 2 |
|  |  |  |  |  |  |
| 15 | **El trabajo que** | El poder para | Tareas | El logro de mis | La aceptación del |
| **hago me ofrece:** | influir en otros | desafiantes | metas personales | Grupo |
|  |  | 4 | 2 | 8 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |
| 16 | **Trabajo bien con las personas que:** | Son vitalistas y ambiciosas | Confían en si mismas | Tienen una mentalidad abierta | Son educadas y dignas de confianza |
|  | 1 | 4 | 8 | 2 |
|  |  |  |  |  |  |
| 17 | **Cuando estoy bajo presión** | Siento ansiedad | Me concentro en el problema | Me siento frustrado | Me vuelvo olvidadizo |
|  |  | 8 | 4 | 2 | 1 |
|  |  |  |  |  |
| 18 | **Otros me** | Agresivo | Disciplinado | Imaginativo | Colaborador |
|  | **consideran:** |  |  |  |  |
|  |  | 1 | 2 | 4 | 8 |
|  |  |  |  |  |
| 19 | **Mis decisiones son por lo general:** | Realistas y directas | Sistemáticas y abstractas | Amplias y flexibles | Sensibles a las necesidades de los demás |
|  |  | 1 | 8 | 4 | 2 |
|  |  |  |  |  |  |
| 20 | **Me disgusta:** | Perder el control | El trabajo aburrido | Seguir las normas | Que me rechacen |
|  |  | 4 | 8 | 2 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **TOTAL** | I | II | III | IV |
|  | 63 | 88 | 93 | 67 |

**Resultados**

Puntajes

| **II . ANALITICO** | **III. CONCEPTUAL** |
| --- | --- |
| 88 | 93 |
| **I . DIRECTIVO** | **IV .CONDUCTUAL** |
| 63 | 67 |

Significado

|  | Hemisferio izquierdo (lógico) | Hemisferio derecho (relacional) |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **ANALITICO** | **CONCEPTUAL** |  |
| Tolerancia a la ambigüedad | * Disfruta de resolver problemas * Quiere la mejor respuesta * Quiere el control * Usa una gran cantidad de datos * Disfruta la variedad * Es innovador * Emplea análisis cuidadosamente   NECESITA DESAFIOS CONSTANTES | * Está orientado al logro * Tiene una amplia perspectiva * Es creativo * Tiene una orientación humanística/artística * Impulsa nuevas ideas * Está orientado al futuro   NECESITA RECONOCIMIENTO Y LIBERTAD | Pensa-mientos (ideas) |
| **Complejidad Cognitiva** | **DIRECTIVO** | **CONDUCTUAL** |  |
| Necesidad de estructura | * Espera resultados * Es agresivo * Actúa rápidamente * Usa reglas * Confía en su intuición * Es verbal   NECESITA PODER | * Tiende a brindar apoyo * Usa la persuasión * Es empático * Se comunica fácilmente * Prefiere reuniones * Usa datos en forma limitada   NECESITA AFILIACION | Hechos (Acción) |
|  | Tareas / Técnicas | Personas / Social |  |
|  | **Orientación a Valores** | |  |

Reacciones

| Estilo básico | Bajo stress | Motivado por: | Resuelve problemas por medio de | Formas de pensamiento |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **DIRECTIVO** | Explota | Poder, status | Reglas y políticas | Enfocado |
| **ANALITICO** | Sigue las reglas | Desafíos | Análisis e insight (comprensivo) | Lógico |
| **CONCEPTUAL** | Es errático | Reconocimiento | Intuición y juicio | Creativo |
| **CONDUCTUAL** | Evita | Aceptación | Sensaciones e intuición | Emocional |

Recomendaciones

En función de su estilo prevalente, identifique Ventajas y Desventajas del mismo para el tipo de decisiones que suele tener que tomar más frecuentemente. Las acciones complételas luego de haber tenido la instancia de feedback

|  | Ventajas | Desventajas | Acciones |
| --- | --- | --- | --- |
| Autoevaluación |  |  |  |
| Feedback |  |  |  |